



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีการออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. และมี หลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยมติ สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕(๑๔๐)/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“อาจารย์ประจำ”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำตามสัญญาที่ปฏิบัติหน้าที่หลัก ในการสอนและวิจัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นในการประเมินผลการสอนต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณะ” หมายความว่า คณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีการกิจในด้านการสอนและวิจัย

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดซึ่งมีอำนาจหน้าที่พิจารณากลับกรองเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของคณะก่อนนำเสนอต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานประจำตามสัญญาซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ทำหน้าที่สอนและวิจัย และได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในกรณีที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติม แก้ไข หรือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ภายหลังที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้แล้ว โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.พ.อ. ได้ประกาศใช้เพิ่มเติม แก้ไข หรือปรับปรุงมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ในกรณีแต่งตั้งหรือถอดถอนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือถอดถอนแล้วให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่จะเพิ่มเติมในการขอกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

## หมวด ๒

### คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ว. ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ก.พ.ว. ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ กรณีมหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำบทเฉพาะกาลของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และเมื่อพ้นตำแหน่งตามวาระแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

**ข้อ ๗** ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

กรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด แทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในหกสิบวัน ยกเว้นมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่าห้าคน อาจไม่แต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนได้

**ข้อ ๘** ให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลหรือรองอธิการบดีอื่นที่อธิการบดีมอบหมายเป็นเลขานุการ ก.พ.ว. และให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรที่ดำเนินงานของกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในฝ่ายการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสามคน

**ข้อ ๙** ก.พ.ว. มีอำนาจและหน้าที่ต่อไปนี้

๙.๑ ออกประกาศ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และแนวทางการประเมิน

๙.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

๙.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

๙.๔ พิจารณาคุณสมบัติ ผลประเมินการสอน และผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

๙.๕ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๙.๖ ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

**ข้อ ๑๐** ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๒) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้

### หมวด ๓

## การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

**ข้อ ๑๑** ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อคณะที่สังกัด

ให้คณะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ประจำคณะ และให้คณะส่งแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมหลักฐานที่ใช้ประกอบการ ประเมินผลการสอนไปยังมหาวิทยาลัยโดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กองกลาง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าวเพื่อเสนอ ก.พ.ว.

มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กองกลาง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายในกรณีดังกล่าวรับเรื่อง และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารหลักฐานและจัดประชุม ก.พ.ว. เพื่อแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินผล การสอนและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ โดยองค์ประกอบของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ทั้งนี้ อาจารย์ประจำที่ประสงค์จะยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอรับการประเมินผลการสอน ก่อนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้

**ข้อ ๑๒** ให้ ก.พ.ว. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยคัดเลือก จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับ ผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการ อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ยกเว้นการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณา ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

**ข้อ ๑๓** ผลงานทางวิชาการประเภทบทความทางวิชาการ งานวิจัย หรือบทความวิจัยที่จะนำมาขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเป็นผลงานที่ผ่านการเผยแพร่มาแล้วไม่เกินห้าปี นับถึงวันที่ยื่นเรื่องต่อมหาวิทยาลัย

กรณีบทความทางวิชาการ งานวิจัย หรือบทความวิจัยที่รอตีพิมพ์เผยแพร่ให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการ สำหรับใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้และต้องมีหนังสือรับรองระบุว่าจะลงตีพิมพ์เผยแพร่เมื่อใดและอยู่ในวารสารฉบับใดจากบรรณาธิการวารสารนั้น ทั้งนี้จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ได้รับหลักฐานการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

**ข้อ ๑๔** กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีก ให้ ก.พ.ว. หรือ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนใช้ผลการประเมินผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณเดิมที่ผ่านการพิจารณามาแล้วได้โดยไม่ต้องประเมินผลการสอนใหม่อีก แต่ทั้งนี้ผลการสอนต้องไม่เกินสามปี นับตั้งแต่วันที่ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนมีมติและส่งผลการประเมินผลการสอนต่องานการเจ้าหน้าที่

**ข้อ ๑๕** กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ให้ ก.พ.ว. เสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน

**ข้อ ๑๖** การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลตั้งแต่วันที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องโดยสภามหาวิทยาลัย มอบหมาย หากมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ผู้ขอต้องปรับปรุงแก้ไขผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ได้รับทราบผลการแจ้งการแก้ไขผลงาน หากล่วงเลย ๙๐ วัน ผู้ขอยังไม่ได้ปรับปรุงแก้ไขผลงานให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ส่งเรื่องคืนผู้ขอ ยกเว้น กรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการ พิจารณาเพิ่มเติมหรือแก้ไขปรับปรุง หากผ่านการประเมินจะถือว่าวันที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่รับเรื่องจากผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานเพิ่มเติมหรือแก้ไขปรับปรุงเป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

**ข้อ ๑๗** กรณีขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ใกล้เคียงอายุราชการ สามารถยื่นเรื่องเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการได้ในขณะที่ยังมีสถานภาพเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ให้ยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ โดยจะต้องผ่านกระบวนการประเมินผลการสอน ประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน แล้วแต่กรณี และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะให้แล้วเสร็จอย่างช้าภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เกษียณอายุราชการ

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอเกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือตาย มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้นโดยไม่มี การแก้ไข ปรับปรุงหรือเพิ่มเติมผลงานทางวิชาการอีก

กรณีที่คณะกรรมการ หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาแล้วเห็นว่าควรให้มีการปรับปรุงผลงาน ทางวิชาการ หรือส่งผลงานทางวิชาการหรือเอกสารเพิ่มเติม ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเสนอผลงาน ทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงสมบูรณ์ หรือส่งผลงานทางวิชาการ หรือเอกสารเพิ่มเติมภายในวันที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการยังมีสภาพเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

ในกรณีแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

## หมวด ๔

### การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

**ข้อ ๑๘** กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถ ขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งไปยังคณะกรรมการพิจารณา หากคณะกรรมการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

**ข้อ ๑๙** ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

๑๙.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติรับไว้พิจารณา โดยให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๑๙.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้ง โดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

**ข้อ ๒๐** กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติมนั้นด้วย

**ข้อ ๒๑** สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิม ทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่ เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่และให้ถือว่า วันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

**ข้อ ๒๒** ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศและคำสั่งเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

## บทเฉพาะกาล

.....

**ข้อ ๒๓** การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องแล้ว และอยู่ ระหว่างการดำเนินการในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับ ในขณะที่ผู้ยื่นขอตำแหน่งต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้ไม่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ฉบับนั้น ๆ มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ ผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้นำข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โปชินาม)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด