



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๑(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด หากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมของลักษณะงานต้องได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละประเภท

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ประเมินโดยพิจารณาจากองค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมิน ดังต่อไปนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐
- (๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐

ข้อ ๓ ให้คณบดี มีหน้าที่วางแผนการประเมิน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินและสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนในสังกัด โดยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเกิดความเป็นธรรมก่อนนำเสนออธิการบดีพิจารณาต่อไป

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย มีหน้าที่วางแผนการประเมิน ดำเนินการประเมินและสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองอธิการบดี คณบดี โดยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเกิดความเป็นธรรมก่อนนำเสนออธิการบดีพิจารณาต่อไป

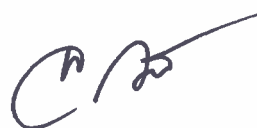
ข้อ ๕ การจัดระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙
ดี	๗๐-๗๙.๙๙
พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

ข้อ ๖ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการประกาศผลการประเมินในระดับดีเด่นและดีมาก พร้อมแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล และให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้ดำเนินการบันทึกไว้เป็นหลักฐานว่าได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ข้อ ๗ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลย ภูมิพันธุ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด