



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

เรื่อง แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับแบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความใน ข้อ ๙ (๙) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการจัดทำค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะรายตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยเลือกค่าน้ำหนักตามตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะหรือทั่วไป โดยให้ใช้เอกสารแนบท้ายประกาศฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓(๘๖)/๒๕๖๔ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจलय ภูมิพันธุ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

เรื่อง แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะหรือทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

.....

ค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)						รวม สมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านการ ปฏิบัติการ	ด้านการ วางแผน	ด้านการ ประสาน	ด้านการ บริการ	ด้านการ พัฒนาตนเอง	รวม		
๑	นักประชาสัมพันธ์	๒๐	๑๐	๑๕	๑๕	๑๐	๗๐	๓๐	๑๐๐
๒	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา								
๓	นักวิเทศสัมพันธ์								
๔	บรรณารักษ์								
๕	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป								
๖	นิติกร								
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๐	๑๕	๑๕	๑๐	๑๐	๗๐	๓๐	๑๐๐
๘	นักวิชาการพัสดุ								
๙	นักตรวจสอบภายใน								
๑๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์								
๑๑	วิศวกร								
๑๒	วิศวกรโยธา								
๑๓	วิศวกรไฟฟ้า								
๑๔	เจ้าหน้าที่วิจัย/นักวิจัย								
๑๕	นักวิชาการสถิติ								

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)					รวม	รวมทั้งหมด	
		ด้านการปฏิบัติกร	ด้านการวางแผน	ด้านการประสาน	ด้านการบริการ	ด้านการพัฒนาตนเอง			รวม
๑๖	นักวิชาการศึกษา	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๐	๗๐	๓๐	๑๐๐
๑๗	บุคลากร								
๑๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๙	นักวิทยาศาสตร์	๒๐	๑๐	๑๐	๒๐	๑๐	๗๐	๓๐	๑๐๐

ค่านำหนักของผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยยางสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภททั่วไป

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)				รวมสมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านปฏิบัติการ	ด้านบริการ	ด้านการพัฒนาตนเอง	รวม		
๑	ช่างเครื่องยนต์	๓๐	๓๐	๑๐	๗๐	๓๐	๑๐๐
๒	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร						
๓	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด						
๔	ช่างเทคนิค						

หมายเหตุ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ

ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้มี การประเมินฯ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ตามคู่มือสมรรถนะบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑

สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ สมรรถนะประจำสายงาน จำนวน ๔ สมรรถนะ

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน