



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ ๑ /๒๕๕๙
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การจ้างการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาและการคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนที่จะได้รับในแต่ละตำแหน่ง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง และการทำสัญญาจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ ๑ /๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ ๒/๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การจ้างผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องมีความคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และ

(๒) ต้องผ่านกระบวนการสรรหาและวิธีการคัดเลือกตามประกาศ ก.บ.ม. หรือผ่านการประเมินงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยมี ๓ ลักษณะ ตามที่ระบุในหมวด ๓ ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๕ การจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง ให้หน่วยงานแจ้งวันเริ่มปฏิบัติงานของผู้ได้รับการพร้อมสัญญาจ้างให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อกำหนดการจ้างที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างตามวัตถุประสงค์เพื่อต่อสัญญาและเสนอผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ สั่งบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๗ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทั้ง ๒ ประเภท ตามความในข้อ ๗ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำสัญญาจ้างตามแบบที่ ก.บ.ม. กำหนด ดังนี้

(๑) สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน ให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ โดยผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทภายใน ๘ ปีแรกและผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกภายใน ๕ ปีแรก จะต้องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือระดับที่สูงกว่านี้และต้องผ่านการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่ง และจะต้องมีการะงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากพนักงานวิทยาลัยสายผู้สอนไม่สามารถปฏิบัติงานตามเงื่อนไขดังกล่าวได้ มหาวิทยาลัยโดยมติของ ก.บ.ม. อาจพิจารณาเลิกจ้างได้

หากพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอนผู้ใดพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคแรก มหาวิทยาลัยโดยมติของ ก.บ.ม. อาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ และหากหน่วยงานใดมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างบุคคลเป็นพนักงานวิทยาลัยภายหลังจากบุคคลนั้นอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้หน่วยงานนั้นเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายไป

(๒) สัญญาจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ โดยภายใน ๑๒ ปีแรก พนักงานวิทยาลัยนั้นจะต้องขอประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและจะต้องผ่านการประเมิน หากพนักงานวิทยาลัยสายสนับสนุนไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวได้ มหาวิทยาลัยโดยมติของ ก.บ.ม. อาจพิจารณาเลิกจ้างได้

ข้อ ๘ การค้าประกัน พนักงานวิทยาลัยตำแหน่งใดที่ ก.บ.ม. กำหนดให้มีการทำสัญญาค้าประกันต้องทำสัญญาค้าประกันตามแบบที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๙ การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๔
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดุสิต อุกุลเลิศ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด