



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร

เพื่อให้หลักเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ประกอบข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๒(๖๕)/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร”

ข้อ ๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เกณฑ์คะแนนการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน จำแนกเป็นดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดตำแหน่งที่ครองอยู่ ๑๐๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ๕๐ คะแนน

(ก) ด้านความรู้ ๒๐ คะแนน

(ข) ด้านความสามารถ ๒๐ คะแนน

(ค) ด้านทักษะ ๑๐ คะแนน

(๓) สมรรถนะ ๑๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(ก) สมรรถนะหลัก ๖๐ คะแนน

(ก๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์หรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ๑๒ คะแนน

(ก๒) การบริการที่ดีหรือจิตในการให้บริการ ๑๒ คะแนน

- (ก๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพหรือความเชี่ยวชาญ
ในอาชีพ ๑๒ คะแนน
- (ก๔) จริยธรรมหรือการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
๑๒ คะแนน
- (ก๕) ความร่วมแรงร่วมใจหรือการทำงานเป็นทีม ๑๒ คะแนน
- (ข) สมรรถนะประจำตำแหน่ง ๔๐ คะแนน
- (ข๑) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๑๐ คะแนน
- (ข๒) การดำเนินการเชิงรุก ๑๐ คะแนน
- (ข๓) การยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน
- (ข๔) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ ๑๐ คะแนน
- (ค) สมรรถนะทางการบริหาร ๕๐ คะแนน
- (ค๑) ภาวะผู้นำ ๑๐ คะแนน
- (ค๒) วิสัยทัศน์ ๑๐ คะแนน
- (ค๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๑๐ คะแนน
- (ค๔) ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง ๑๐ คะแนน
- (ค๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องได้รับ
คะแนนประเมินเฉลี่ย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละ
องค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนน
ประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่
น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินและแบบประเมินท้ายประกาศนี้ในการประเมินเพื่อรับเงิน
ประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และตำแหน่งระดับ
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจาก
การใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลย ภูมิพันธุ์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด