



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

คำชี้แจง

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดประกอบด้วยเกณฑ์การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้ (๙๐ คะแนน)

๑. การมาปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)
๒. การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (๓๐ คะแนน)
๓. งานสนับสนุน/กิจกรรม/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย (๒๐ คะแนน)
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมและการรักษาวินัย (๒๐ คะแนน)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ส่วนงาน.....

๑. การมาปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๑.๑ การลาทุกประเภทในรอบปีการศึกษา (ไม่รวมการลาพักผ่อน)		ระดับ	คะแนน
๑.๑.๑ ไม่มีวันลา	วัน	มีค่าน้ำหนัก ๑๐ คะแนน	
๑.๑.๒ ลา ๑ - ๓	วัน	มีค่าน้ำหนัก ๘ คะแนน	
๑.๑.๓ ลา ๔ - ๖	วัน	มีค่าน้ำหนัก ๖ คะแนน	
๑.๑.๔ ลา ๗ - ๙	วัน	มีค่าน้ำหนัก ๔ คะแนน	
๑.๑.๕ ลา ๑๐ - ๑๒	วัน	มีค่าน้ำหนัก ๒ คะแนน	
๑.๒ การลงเวลาปฏิบัติราชการ		ระดับ	คะแนน
๑.๒.๑ ลงเวลาภายในระยะเวลาที่กำหนด		มีค่าน้ำหนัก ๑๐ คะแนน	
๑.๒.๒ ลงเวลาช้ากว่ากำหนด ๑ - ๓ ครั้ง		มีค่าน้ำหนัก ๘ คะแนน	
๑.๒.๓ ลงเวลาช้ากว่ากำหนด ๔ - ๖ ครั้ง		มีค่าน้ำหนัก ๖ คะแนน	
๑.๒.๔ ลงเวลาช้ากว่ากำหนด ๗ - ๙ ครั้ง		มีค่าน้ำหนัก ๔ คะแนน	
๑.๒.๕ ลงเวลาช้ากว่ากำหนด ๑๐ - ๑๒ ครั้ง		มีค่าน้ำหนัก ๒ คะแนน	

๒. การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (๓๐ คะแนน)

๒.๑ การจัดทำข้อบ่งชี้ของงานที่ได้รับมอบหมาย มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้		ระดับ	คะแนน
๒.๑.๑ จัดทำครบ		มีค่าน้ำหนัก ๑๐ คะแนน	
๒.๑.๒ จัดทำแต่ไม่ครบ		มีค่าน้ำหนัก ๕ คะแนน	
๒.๑.๓ ไม่ได้ดำเนินการ		มีค่าน้ำหนัก ๐ คะแนน	
๒.๒ การจัดทำเอกสารประกอบการปฏิบัติงาน/คู่มือการปฏิบัติงาน มีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้		ระดับ	คะแนน
๒.๒.๑ จัดทำครบทุกภาระงาน		มีค่าน้ำหนัก ๑๐ คะแนน	
๒.๒.๒ จัดทำแต่ไม่ครบทุกภาระงาน		มีค่าน้ำหนัก ๕ คะแนน	
๒.๒.๓ ไม่ได้ดำเนินการ		มีค่าน้ำหนัก ๐ คะแนน	
๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา (ระดับหัวหน้าฝ่าย)		ระดับ	คะแนน
๒.๓.๑ ระดับดีเยี่ยม		มีค่าน้ำหนัก ๑๐ คะแนน	
๒.๓.๒ ระดับดี		มีค่าน้ำหนัก ๘ คะแนน	
๒.๓.๓ ระดับปานกลาง		มีค่าน้ำหนัก ๖ คะแนน	
๒.๓.๔ ระดับพอใช้		มีค่าน้ำหนัก ๔ คะแนน	
๒.๓.๕ ระดับต้องปรับปรุง		มีค่าน้ำหนัก ๒ คะแนน	

๓. งานสนับสนุน/กิจกรรม/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย(๒๐ คะแนน)

๓.๑ โครงการที่รับผิดชอบและรายงานผลโครงการ		ระดับ	คะแนน
๓.๑.๑ รับผิดชอบโครงการและรายงานผลโครงการครบ	มีค่าน้ำหนัก	๑๐	คะแนน
๓.๑.๒ รับผิดชอบโครงการและรายงานผลโครงการไม่ครบ	มีค่าน้ำหนัก	๕	คะแนน
๓.๑.๓ ไม่ได้ดำเนินการโครงการ	มีค่าน้ำหนัก	๐	คะแนน
๓.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย		ระดับ	คะแนน
๓.๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของมหาวิทยาลัยทุกกิจกรรม	มีค่าน้ำหนัก	๑๐	คะแนน
๓.๒.๒ เข้าร่วมระหว่าง ๗ - ๘ กิจกรรม	มีค่าน้ำหนัก	๘	คะแนน
๓.๒.๓ เข้าร่วมระหว่าง ๕ - ๖ กิจกรรม	มีค่าน้ำหนัก	๖	คะแนน
๓.๒.๔ เข้าร่วมระหว่าง ๓ - ๔ กิจกรรม	มีค่าน้ำหนัก	๔	คะแนน
๓.๒.๕ เข้าร่วมระหว่าง ๑ - ๒ กิจกรรม	มีค่าน้ำหนัก	๒	คะแนน
๓.๒.๖ ไม่เข้าร่วมกิจกรรม	มีค่าน้ำหนัก	๐	คะแนน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม (๒๐ คะแนน)

ประเมินโดยหัวหน้าระดับ (กอง/สำนัก/สถาบัน/คณะ) ค่าน้ำหนัก ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้คือ.....คะแนน

ประเมินโดยอธิการบดี ค่าน้ำหนัก ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้คือ.....คะแนน

รวมคะแนนที่ได้ทั้งหมด.....คะแนน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

เกณฑ์การให้คะแนนสายสนับสนุน (คะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน)

จำนวนร้อยละ	คะแนน	ระดับคะแนน
๖๐ - ๗๓	๕๔ - ๖๖	ดี
๗๔ - ๘๗	๖๗ - ๗๙	ดีมาก
๘๘ - ๑๐๐	๘๐ - ๙๐	ดีเด่น

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

..... / ..... / .....