

**เอกสารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

และ

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และบรรดาลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ร่วมกันที่จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงกันยอมรับและผูกพันตามข้อกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังกล่าวและให้มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และตามที่ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว ระบุให้รายละเอียดบางประการตามข้อบังคับให้เป็นไปตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และบรรดาลูกจ้างจึงได้ตกลงกันยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่ารายละเอียดดังต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดต่างๆ ของข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวตามหัวข้อที่อ้างถึงและรายละเอียดใดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ที่ระบุไว้ เป็นอย่างอื่นแตกต่างไปจากรายละเอียดตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และบรรดาลูกจ้างตกลงยอมรับและผูกพัน ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทนรายละเอียดที่ระบุในข้อบังคับด้วยโดยมีข้อความตามลำดับข้อของข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ 1. บททั่วไปและคำจำกัดความ

1.3 นอกจากจะกล่าวไว้โดยเฉพาะเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้

"อายุงาน"	หมายความว่า	ระยะเวลาการทำงานที่ต่อเนื่องกัน โดยนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จนถึงวันทำงาน วันสุดท้าย กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด หรือวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุน
"อายุสมาชิก"	หมายความว่า	ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 2. สมาชิกภาพและการรับสมาชิก

2.1 บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้ได้ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ครบถ้วน

- (ก) พนักงานมหาวิทยาลัย
- (ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

อนึ่ง สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก เมื่อลาออกจากกองทุนครบ 1 ปีแล้ว

ข้อ 3. เงินสะสมและเงินสมทบ

3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุน พร้อมกับก็นำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างต่อเดือน

3.3 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสมและจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสมในข้อ 3.1

ข้อ 4. คณะกรรมการกองทุน

4.1 การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุน

4.1.1 ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน

4.1.2 ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

(ก) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้าง ให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ 4.1.1 แล้ว

(ข) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(ค) สมัครเข้ารับเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้ง กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ

(ง) ต้องมีอายุการทำงาน 3 ปีขึ้นไป

(จ) สำเร็จการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาตรี

4.2 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

4.2.3 การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ให้กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน

4.4 การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

4.4.1 ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

กรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าว และไม่มีการแต่งตั้งหรือ เลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใหม่ (แล้วแต่กรณี) แทนกรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระในครั้งใด ให้ถือว่ากรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวนั้นได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) เป็นกรรมการกองทุนต่อไปอีกวาระหนึ่งดังนี้เรื่อยไป

ข้อ 9. การจ่ายเงินกองทุน

9.2.1 ภายใต้ข้อบังคับของ 9.2.2 (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้กับสมาชิก) ให้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามเกณฑ์ ดังนี้

ก. กรณีที่พนักงานสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนครั้งแรก

อายุงาน	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 1 ปี	0
ครบ 1 ปี ขึ้นไป	100

ข. กรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนและกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่

อายุสมาชิก	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 1 ปี	0
ครบ 1 ปี ขึ้นไป	100

อนึ่ง สำหรับกรณีต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ 100% ในกรณีที่

- (ก) ถึงแก่กรรม
- (ข) ครบเกษียณอายุการทำงาน
- (ค) ทูพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทูพพลภาพ เนื่องจากสาเหตุใดๆ ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใดๆ ในอาชีพประจำ
- (ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่สมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (จ) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่สมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (ฉ) ยกเลิกสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

9.5 ในกรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพตามเงื่อนไขข้อ 9.2.1 และ 9.2.2 (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง) เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุน และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบในส่วนที่ได้ถือเป็นรายจ่ายไว้แล้ว ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้ถือเป็นรายได้ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

(ดร.พรชัย ผาดโสง และ นายทินภัทร โพธิ์ชัย)