



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
สำหรับรอบการประเมินครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)
เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๔ วรรคสี่ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การเลื่อนเงินเดือนสำหรับรอบการประเมินครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เลื่อนได้ ภายในวงเงินจำนวนร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในอุดมศึกษา ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด หากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมของลักษณะงานต้องได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละประเภท

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ประเมินโดยพิจารณาจากองค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมิน ดังต่อไปนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับคณะ สำนัก/หัวหน้าหน่วยงาน มีหน้าที่วางแผน ดำเนินการ และสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกคนในสังกัด โดยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเกิดความเป็นธรรมก่อนนำเสนออธิการบดีพิจารณาต่อไป

ข้อ ๕ การจัดระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙
ดี	๗๐-๗๙.๙๙
พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙
ควรปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

ข้อ ๖ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล ก่อนออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้ดำเนินการบันทึกไว้เป็น หลักฐานว่าได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ข้อ ๗ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด