



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

เรื่อง แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทหัวหน้างาน มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับแบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทหัวหน้างาน มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความใน ข้อ ๙ (๙) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการจัดทำค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะรายตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยเลือกค่าน้ำหนักตามตำแหน่งของหัวหน้างานแต่ละงาน โดยให้ใช้เอกสารแนบท้ายประกาศฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓(๘๖)/๒๕๖๔ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณลย ภูมิพันธุ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
เรื่อง แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทหัวหน้างาน มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

.....
ค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทหัวหน้างาน

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)				รวมผลสัมฤทธิ์ ของงาน	รวมสมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านวางแผน	ด้านบริหารงาน	ด้านบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ด้านบริหาร ทรัพยากรและ งบประมาณ			
๑.	หัวหน้างานแต่ละงาน	ค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ของงานแต่ละด้านขึ้นอยู่กับแต่ละหน่วยงานที่ ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่				๗๐	๓๐	๑๐๐

หมายเหตุ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ
 ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
 ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้มี การประเมินฯ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ตามคู่มือสมรรถนะบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑

สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ

สมรรถนะประจำสายงาน จำนวน ๔ สมรรถนะ

สมรรถนะบริหาร จำนวน ๕ สมรรถนะ

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน