



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

เรื่อง แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๔

.....
โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับแบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและ
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการขพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบ
กับความใน ข้อ ๙ (๙) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่อง
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประกาศ
ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการจัดทำค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะรายตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยเลือกค่าน้ำหนักตามตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้างานสำนักงาน หรือเทียบเท่า โดยให้ใช้เอกสารแนบท้ายประกาศฯ ตามมติ
ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓(๘๖)/
๒๕๖๔ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจलय ภูมิพันธุ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
เรื่อง แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
ประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

.....

ค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทผู้บริหาร

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)				รวมผลสัมฤทธิ์ของงาน	รวมสมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านวางแผน	ด้านบริหารงาน	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ			
๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้า สำนักงาน หรือเทียบเท่า	ค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ของงานแต่ละด้านขึ้นอยู่กับแต่ละหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่				๗๐	๓๐	๑๐๐

หมายเหตุ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ
 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
 ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้มี การประเมินฯ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ตามคู่มือสมรรถนะบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑

สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ

สมรรถนะประจำสายงาน จำนวน ๔ สมรรถนะ

สมรรถนะบริหาร จำนวน ๕ สมรรถนะ

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน